

# Fachkräfte für unsere inklusive Kita (w/m/d)

Jetzt bewerben!  
[bewerbung@lebenshilfe-mg.de](mailto:bewerbung@lebenshilfe-mg.de)  
[www.lebenshilfe-mg.de](http://www.lebenshilfe-mg.de)



## Stellenausschreibung

Die Lebenshilfe Mönchengladbach sucht für den Einsatz in der inklusiven Kindertageseinrichtung „LebensFreude“ ab sofort **Erzieher/-innen, Heilerziehungspfleger/-innen, Heilpädagog/-innen, Logopäd/-innen, Motopäd/-innen**.

Die Stellen werden in Vollzeit besetzt.

### Ihr Arbeitsfeld:

- Umsetzung des pädagogischen Auftrags nach dem Kinderbildungsgesetz - KiBiz
- Mitwirkung an der Entwicklung und Umsetzung der einrichtungsbezogenen pädagogischen Konzeption
- Umsetzung des early-excellence-Ansatzes
- konstruktive Zusammenarbeit im Team, mit Eltern, dem Träger, Schulen und anderen Institutionen
- Erstellung der Bildungsdokumentationen und Auseinandersetzung mit Beobachtungsverfahren
- Umsetzung des Betreuungsangebotes für Kinder unter drei Jahren

### Ihr fachliches und persönliches Profil:

- abgeschlossene Ausbildung zur / zum staatlich anerkannten Erzieher/in (Voraussetzung für die Einstellung als Fachkraft)
- abgeschlossene Ausbildung als Heilerziehungspfleger/-in, Heilpädagog/-in, Logopäd/-in, Motopäd/-in mit Kita-Erfahrung
- fundiertes Fachwissen und Fähigkeit zur Umsetzung dieses Fachwissens in der pädagogischen Arbeit mit Kindern sowie Erfahrungen im KiTa-Alltag
- Bereitschaft zur teiloffenen Arbeit und zur Arbeit in Funktionsräumen

- Teamfähigkeit sowie ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen und Flexibilität
- Initiative, Kreativität und Engagement in der pädagogischen Arbeit
- Bereitschaft zur intensiven Elternarbeit

### Wir bieten Ihnen:

- die Arbeit in einem freundlichen und aufgeschlossenen Team
- einen konjunkturabhängigen und krisensicheren Arbeitsplatz durch ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
- Einarbeitungs- und Fortbildungsmöglichkeiten
- Tarifvergütung nach TVÖD
- betriebliche Altersvorsorge
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Job-Bike
- Talentförderung
- bei Wunsch Fortbildung im Führungs- und Sozialmanagement
- flexible Dienstpläne
- 32 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche
- Anerkennung von Vordienstzeiten
- Tarifsteigerung und Vergütungserhöhung aufgrund von Betriebszugehörigkeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Fachberatung
- regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Sonderurlaub bei verschiedenen Anlässen wie bspw. bei der Geburt eines Kindes oder Hochzeit
- strukturierte Einarbeitung
- Mitgestaltungsmöglichkeiten im offenen KiTa-Konzept